



Nachhaltigkeitsbericht Riessersee Hotel

2022

Inhaltsverzeichnis

INHALTSVERZEICHNIS	2
1. EINLEITUNG	3
2. WERTE & ZIELVEREINBARUNGEN	4
UNSERE WERTE	4
UNSERE ZIELVEREINBARUNG FÜR EINE GUTE ZUSAMMENARBEIT	4
3. MAßNAHMEN	7
WIR VERSUCHEN PLASTIKFREI ZU WERDEN	7
RESSOURCENSCHONEN	7
MOBILITÄT	7
KULINARIK	7
WIR GEBEN UNSER BESTES	7
KLIMANEUTRALE BESTELLUNG VON HEIZÖL	8
DIE ZUKUNFT HÄNGT DAVON AB, WAS WIR HEUTE TUN. MAHATMA GANDHI	9

1. Einleitung

BESTE AUSSICHTEN auf einen nachhaltigen Aufenthalt

Die CO₂-Emissionen steigen seit Jahren immer stärker an. Der Klimawandel findet ungebremst statt und führt schon jetzt zu extremen Wetterereignissen und Dürre. Jahr für Jahr, werden Hitzerekorde gebrochen und immer wärmere Winter aufgezeichnet. Längst herrscht Konsens, dass die bisherigen Bemühungen zum Klimaschutz nicht ausreichen werden. Hierzulande und weltweit müssen Anpassungsmaßnahmen an die Klimaveränderung stattfinden.

Im Mittelpunkt unseres Nachhaltigkeitskonzeptes steht der systematische Aufbau eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses. Dieser macht es uns als Unternehmen möglich, unsere Wirtschaftlichkeit und den Umweltschutz sowohl auf der betrieblichen Ebene als auch auf der Angebotsebene zu vereinen. Dabei ist der Kerngedanke die Förderung des Umweltschutzes, die Reduzierung von Umweltauswirkungen und somit die richtige Umsetzung von betrieblichen Umweltzielen.

Mit diesem jährlichen Bericht dokumentieren wir unsere Arbeit im Bereich Nachhaltigkeit. Der Bericht folgt dem Wesentlichkeitsgrundsatz. Er enthält alle wichtigen Informationen, welche für das Verständnis der Nachhaltigkeitsarbeit unseres Hotels erforderlich sind und die relevanten wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen unseres Unternehmens widerspiegeln.

Unser Nachhaltigkeitskonzept wird kontinuierlich auf Aktualität überprüft und ggf. geändert oder ergänzt. Wir sind mit der Zugspitzregion und der Natur fest verbunden und wollen Verantwortung für unsere Heimat übernehmen. Nachhaltigkeit beginnt mit jedem von uns.

BESTE AUSSICHTEN für Gäste und Mitarbeiter gleichermaßen.

2. Werte & Zielvereinbarungen

Unsere Werte

- Disziplin, Fleiß und Zuverlässigkeit sind die Triebfedern unseres Denkens und Handelns.
- Nachhaltigkeit ist uns ein großes Anliegen, daher verzichten wir so gut es geht auf Waren, die klimaschädigend angefertigt oder transportiert werden müssen
- Unsere Küche zeichnet sich durch Kreativität und Nutzung heimischer Produkte aus
- Effizienz und Kostenoptimierung verlieren wir nie aus dem Auge
- Ein sorgfältiger Umgang mit den uns zur Verfügung gestellten Ressourcen ist selbstverständlich
- Wir sind aufgeschlossen und offen für neue Ideen und Strategien, welche uns die Wirtschaftlichkeit aber auch die Zufriedenheit unserer Gäste gewährleisten

Unsere Zielvereinbarung für eine gute Zusammenarbeit

- Ich zeige anderen meine Wertschätzung und behandle meine Vorgesetzten und KollegenInnen höflich und respektvoll
- Ich trage die Verantwortung für mich und mein Handeln und unterstütze jederzeit meine KollegenInnen
- Ich höre zu, frage nach und spreche für mich
- Ich schaffe Klarheit, wenn mir etwas fremd ist
- Ich engagiere mich für den gemeinsamen Erfolg
- Ich achte auf die Wirtschaftlichkeit des Unternehmens und gehe sorgfältig mit den mir zur Verfügung stehenden Ressourcen um
- Ich verhalte mich vertrauenswürdig und gehe mit den mir anvertrauten Gegenständen und Informationen gut um
- Ich verbessere kontinuierlich meine Kompetenzen und trage zur Effektivität der Prozesse bei
- Ich unterstütze jederzeit meine KollegenInnen



Unsere Arbeit im Bereich Nachhaltigkeit basiert auf den Prinzipien der Global Compact Initiative sowie den Umweltzielen der Vereinten Nationen.



Wir haben folgende Nachhaltigkeitsziele ausgewählt und priorisiert, bei denen wir angesichts unseres Handelns und unserer angebotenen Dienstleistungen den größten Hebel hin zu einer Nachhaltigen Entwicklung sehen



Armut in jeder Form und überall beenden

Alle unsere Mitarbeiter werden über Mindestlohn und übertariflich bezahlt. Während den Coronamonaten haben wir monetär stärker abhängige Mitarbeiter weiterbeschäftigt, ebenso wie alle Auszubildenden. Keine Mitarbeiter wurden entlassen.



Ein gesundes Leben für alle Menschen jeden Alters gewährleisten und ihr Wohlergehen fördern

Alle Mitarbeiter ab einem Jahr Betriebszugehörigkeit erhalten automatisch eine betriebliche Krankenversicherung mit verschiedenen Zusätzen. Unsere Betriebsärztin führt regelmäßig kostenfreie Angebotsuntersuchungen durch. Es finden regelmäßig Sportkurse statt, zudem wird die Mitgliedschaft von MitarbeiterInnen in einem lokalen Fitnessstudio finanziell unterstützt.



Inklusive, gerechte und hochwertige Bildung gewährleisten und Möglichkeiten des lebenslangen Lernens für alle fördern

Wir bilden aus und ermöglichen dadurch jungen Menschen aus aller Welt eine fundierte und geachtete Ausbildung nach dem deutschen dualen System zu absolvieren. Derzeit lernen bei uns 20 Auszubildende aus mehr als 10 Ländern.



Geschlechtergerechtigkeit und Selbstbestimmung für alle Frauen und Mädchen erreichen

Das Geschlecht spielt weder bei der Einstellung noch bei Beförderungen oder Weiterbildung eine Rolle. Die Mehrheit unserer Führungskräfte ist weiblich.



Landökosysteme schützen, wiederherstellen und ihre nachhaltige Nutzung fördern

Durch die Pflanzung von Bäumen, Begrünung und Wiederaufforstung, Ausweisung eines Biotops am Seeende, sowie dem verantwortungsvollen Umgang mit den Wäldern auf dem Gelände, tragen wir dazu bei, unser Ökosystem nicht zu überlasten.

3. Maßnahmen 2022

Wir versuchen plastikfrei zu werden

- Große Gebinde, anstelle von kleinen Plastikfläschchen
- Wiederbefüllbare Putzmittelflaschen
- Keine Plastiktüten in den Mülleimern
- Verzicht auf Plastik bei den Kaffeepausen
- Vermeidung von Plastikverpackungen beim Frühstück

Ressourcenschonen

- Schulungen für Hotelmitarbeiter für ein nachhaltigeres Bewusstsein
- Bewegungsmelder im Außen- und Innenbereich, sowie LED-Beleuchtung
- Verzicht auf Wasserkocher und Kaffeemaschinen in den Hotelzimmern
- Für jede verzichtete Zimmerreinigung wird ein Baum gepflanzt (Hotels for Trees)
- Umfangreiches Abfallmanagementsystem - vom Gästezimmer bis zum Büro
- Papiermüllpresse
- Stromunterbrechungsschalter
- Webhosting erfolgt durch 100% grünen Strom (Internext)
- Teilweise vollständiger Verzicht auf Druckerzeugnissen von Lieferanten und für Werbezwecke. Ansonsten klimaneutraler Druck.

Mobilität

- Verleih von Fahrrädern und eBikes
- E-Tankstelle mit 6 Ladeplätzen direkt am Hotel
- Jobräder für unser Team
- E-Golfcart und E-Auto im Fahrzeugpool

Kulinarik

- Eigener Kräutergarten
- Optimierte Lieferkette – verkürzte Lieferwege durch regionale Anbieter
- Vegane und vegetarische Speisen auf der Karte
- Verwendung von saisonalen und regionalen Produkten bei der Zubereitung
- Granderwasser aus der Leitung
- Verwertung des Biomülls durch Refood

Wir geben unser Bestes

- Nachhaltige Mitarbeitergeschenke
- Nachhaltige und lokale Produkte in unserem Lobby-Shop
- Grüne Kosmetik
- Biotop am Seeende
- Aufforstung
- Neuschaffung von Grünflächen und einer Streuobstwiese
- Bienenfreundliche Blumen und Wiesen
- Naturbelassene Schafweiden
- Naturkino
- Umwelt+ Klimapakete Bayern
- Spendensammlung für den ASB Wünschewagen
- Sponsoring von Nachwuchssportlerinnen des Skigau Werdenfels

Klimaneutrale Bestellung von Heizöl

Das Hotel wurde Mitte der 1980er Jahre erbaut, in einer Zeit, als Energiesparmaßnahmen noch nicht oberste Priorität hatten. Somit ist man weiterhin auf Heizöl als Hauptenergieträger angewiesen.

Mittelfristig ist eine Umstellung vorgesehen. Für 2023 ist beispielsweise die Installation von Solarthermie-Platten auf Teilen des Hotel Daches geplant. Zusammen mit unserem Lieferanten Montana und ClimatePartner kompensieren wir jedoch seit Herbst 2022 die CO₂-Emissionen, welche bei der Verbrennung des Energieträgers Heizöl freigesetzt werden.

Im Rahmen des unterstützten Klimaschutzprojekts wurden in der Nähe der vietnamesischen Stadt Gia Nghia zwei Wasserkraftwerke gebaut, um die Energieversorgung des Landes nachhaltig zu decken. Dabei wird das Wasser des Dong Nai und weiterer umliegender Flüsse zur Energiegewinnung genutzt.

Wir sind noch lange nicht am Ziel, aber es geht Schritt für Schritt in die richtige Richtung.



Die Zukunft hängt davon ab, was wir heute tun.

Mahatma Gandhi

Impressum:

Riessersee-Hotel Betriebsgesellschaft mbH

& Co Sporthotel KG

Riess 5

82467 Garmisch-Partenkirchen

Vertreten durch:

Dörte Mäder, Geschäftsführerin

Nachhaltigkeitsbeauftragte:

Martina Sand

Kontakt: management@riessersee-hotel.de